

RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI PENEMPATAN KERJA BERBASIS WEB DI POLITEKNIK LP3I JAKARTA KAMPUS SUDIRMAN TANGERANG

Oleh:

¹Karnoto Hanif, ²Randi Apriliyadi Rahmat

^{1,2}Program Studi Manajemen Informatika, Politeknik LP3I Jakarta
Gedung Sentra Kramat Jalan Kramat Raya No. 7-9 Jakarta Pusat 10450

e-mail karnoto_h4@gmail.com¹, randi_art@gmail.com²

ABSTRACT

Placement is the process of assigning or filling positions or reassigning employees to new or different tasks or positions. This assignment can be the first assignment for newly recruited employees, but it can also be through promotion, transfer, demotion, or even termination of employment. In this case, C&P, as the division handling job placement, experienced difficulties because all stages of placement and recording were still very manual. Therefore, the author conducted observations from January 2022 at the LP3I Jakarta Polytechnic, Sudirman Campus, Tangerang, with the aim of simplifying the job placement recording process by developing a web-based job placement information system, which has the advantage of being accessible anywhere and is more efficient because it does not use paper or Excel, which must be managed manually. The author used the Laravel framework, built with the Visual Studio Code editor, which is a cutting-edge technology at the time this report was written.

Keywords: Placement, Work, Web

ABSTRAK

Penempatan adalah proses penugasan atau pengisian jabatan atau pengisian jabatan atau penugasan kembali pegawai pada tugas atau jabatan baru atau jabatan yang berbeda. Penugasan ini dapat berupa penugasan pertama untuk pegawai yang baru direkrut, tetapi dapat juga melalui promosi, pengalihan, dan penurunan jabatan bahkan pemutusan hubungan kerja. Untuk kasus kali ini dimana C&P selaku divisi yang menangani penempatan kerjamengalami kendala karena semua tahap penempatan dan pencatatannya masih amat sangat manual. Untuk itu penulis melakukan observasi dari bulan Januari 2022 di Politeknik LP3I Jakarta Kampus Sudirman Tangerang dengan tujuan mempermudah proses pencatatan penempatan kerja dengan solusi membangun sistem informasi penempatan kerja berbasis web yang dimana memiliki keunggulan dapat dibuka di manapun dan lebih efisien karena sudah tidak menggunakan kertas atau excel yang harus diatur manual. Penulis menggunakan framework laravel yang dibangun dengan kode editor visual studio code yang dimana sebuah teknologi terkini saat laporan ini dibuat.

Kata Kunci : Penempatan, Kerja, Web

PENDAHULUAN

Latar Belakang

Lembaga Pendidikan dan Pengembangan Profesi Indonesia (LP3I) adalah Institusi pendidikan vokasi bisnis dan teknologi yang sudah ada di Indonesia sejak 31 tahun yang lalu. LP3I memiliki dua jenis sub-institusi yaitu kampus yang menaungi pendidikan 2 tahun siap kerja dan politeknik yang menaungi pendidikan jenjang D3 & D4. LP3I sebagai tempat kuliah vokasi bisnis dan teknologi dengan ilmu terapan yang bertujuan untuk penempatan kerja dengan desain kurikulum selaras dengan standar kompetensi dunia kerja dan industri.

Pengajarannya pun didukung dengan dosen praktisi dan kompeten di bidangnya dengan penekanan pada kemampuan keterampilan kerja (*hard skill*) dan *soft skill* sesuai dunia kerja serta menanamkan jiwa wirausaha, sehingga mahasiswanya dapat bekerja atau berkarya sebelum diwisuda. Layanan penempatan kerja di LP3I Sudirman Tangerang dikelola oleh suatu divisi yang disebut divisi C&P (*Cooperation & Placement*) yang bertugas menjembatani kebutuhan informasi dunia kerja yang diperlukan dan juga untuk menjawab tantangan dunia kerja. Perkembangan yang terjadi di dunia kerja memang terjadi sangat cepat sesuai dinamika industri, LP3I Sudirman Tangerang dituntut untuk selalu mampu menjawab tantangan yang diberikan dengan mencoba menjembatani apa yang diperlukan dunia kerja dengan bekal ilmu yang diberikan kepada peserta didik agar menjadi lulusan yang mampu masuk ke dunia kerja.

Penempatan kerja calon karyawan atau pegawai adalah suatu Kelebihan tersendiri dari LP3I Sudirman Tangerang untuk

menyalurkan kemampuan calon karyawan atau pegawai pada posisi pekerjaan yang paling sesuai dengan kebutuhan jabatan, pengetahuan, keterampilan dan kemampuan calon karyawan tersebut agar memperoleh kepuasan kerja dan prestasi kerja yang optimal.

Selama ini C&P mempertemukan mahasiswa atau calon karyawan dengan perusahaannya masih menggunakan cara manual. Perusahaan yang memiliki kebutuhan tenaga kerja ahli harus menghubungi secara manual kepada pihak C&P lalu, C&P menghubungi satu per satu mahasiswa untuk menanyakan siapa saja yang sudah atau belum mendapatkan pekerjaan. Hal itu dapat memperlambat laju pertemuan antara perusahaan dengan calon karyawan.

Tujuan dan Manfaat Penulisan.

Adapun tujuan dari kegiatan/perancangan/sistem (sesuaikan konteks dokumen) ini adalah sebagai berikut:

1. **Meningkatkan efektivitas dan efisiensi proses penempatan kerja** mahasiswa dan alumni LP3I Sudirman Tangerang agar sesuai dengan kebutuhan dunia kerja dan industri.
2. **Menjembatani kebutuhan informasi antara perusahaan dan calon tenaga kerja** secara lebih cepat, akurat, dan terintegrasi.
3. **Mendukung kinerja Divisi Cooperation & Placement (C&P)** dalam mengelola data mahasiswa, alumni, dan kebutuhan tenaga kerja secara sistematis.
4. **Mempercepat proses pertemuan antara perusahaan dengan calon karyawan**, sehingga mengurangi hambatan akibat proses manual yang selama ini digunakan.
5. **Mengoptimalkan penyaluran kompetensi lulusan LP3I**, baik *hard skill* maupun *soft skill*, agar sesuai dengan posisi kerja yang dibutuhkan.
6. **Meningkatkan daya saing lulusan LP3I** dalam menghadapi dinamika dan tuntutan dunia kerja yang terus berkembang.

Manfaat Penulisan

Adapun manfaat yang diharapkan dari kegiatan/perancangan/sistem ini adalah sebagai berikut:

1. Manfaat bagi LP3I Sudirman Tangerang
 - a. Membantu institusi dalam meningkatkan kualitas layanan penempatan kerja bagi mahasiswa dan alumni.
 - b. Menjadi sarana pendukung dalam menjaga dan meningkatkan reputasi LP3I sebagai institusi pendidikan vokasi siap kerja.
 - c. Memudahkan pengambilan keputusan berbasis data terkait penempatan kerja lulusan.
2. Manfaat bagi Divisi Cooperation & Placement (C&P)
 - a. Mempermudah proses pendataan dan pemantauan status kerja mahasiswa dan alumni.
 - b. Mengurangi beban kerja administratif yang bersifat manual dan berulang.
 - c. Mempercepat proses pencocokan (matching) antara kebutuhan perusahaan dan kompetensi calon karyawan.
3. Manfaat bagi Mahasiswa dan Alumni
 - a. Memperoleh informasi lowongan kerja yang lebih cepat, akurat, dan sesuai kompetensi.
 - b. Meningkatkan peluang memperoleh pekerjaan yang sesuai dengan bidang keahlian.
 - c. Mendukung tercapainya kepuasan kerja dan prestasi kerja yang optimal.
4. Manfaat bagi Perusahaan
 - a. Mempermudah perusahaan dalam mendapatkan tenaga kerja yang kompeten dan siap kerja.
 - b. Mempercepat proses rekrutmen dengan akses data calon karyawan yang lebih terstruktur.
 - c. Mengurangi waktu dan biaya dalam proses pencarian tenaga kerja.

METODE PENELITIAN

1. Penelitian ini menggunakan metode waterfall, yang terdiri dari beberapa tahapan sebagai berikut:
2. Analisis Kebutuhan – Mengumpulkan kebutuhan sistem melalui observasi, wawancara dengan pihak terkait, serta studi literatur guna memahami permasalahan yang ada.
3. Perancangan Sistem – Mendesain alur kerja sistem, database, serta antarmuka pengguna yang sesuai dengan kebutuhan pengguna.
4. Implementasi – Mengembangkan sistem menggunakan CodeIgniter 4, Bootstrap, dan MySQL sesuai dengan rancangan yang telah dibuat
5. Pengujian – Melakukan uji coba sistem menggunakan metode pengujian berbasis pengguna (user acceptance testing) untuk memastikan fungsionalitas berjalan sesuai dengan kebutuhan pengguna.
6. Evaluasi & Kesimpulan – Melakukan analisis terhadap hasil pengujian, mengidentifikasi kekurangan, serta memberikan rekomendasi untuk pengembangan lebih lanjut.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Analisa sistem berjalan

Sistem penempatan kerja yang saat ini berjalan di LP3I Sudirman Tangerang masih dilaksanakan secara manual dengan melibatkan tiga pihak utama, yaitu perusahaan, Admin Cooperation & Placement (CnP), dan mahasiswa. Setiap pihak memiliki peran dan alur kerja masing-masing dalam proses penyaluran tenaga kerja.

Pada sisi **perusahaan**, proses dimulai ketika perusahaan yang membutuhkan tenaga kerja menghubungi pihak Admin CnP untuk menyampaikan informasi lowongan pekerjaan yang tersedia. Informasi tersebut umumnya mencakup posisi yang dibutuhkan, kualifikasi calon karyawan, serta persyaratan lain yang harus dipenuhi. Setelah lowongan disampaikan, perusahaan menunggu pihak CnP untuk menyeleksi dan merekomendasikan mahasiswa yang dianggap sesuai. Selanjutnya, perusahaan akan melaksanakan proses seleksi berupa wawancara (interview) secara langsung kepada mahasiswa yang direkomendasikan oleh pihak CnP.

Pada sisi **Admin Cooperation & Placement (CnP)**, admin berperan sebagai penghubung antara perusahaan dan mahasiswa. Admin menerima informasi lowongan dari perusahaan, kemudian menyampaikan informasi tersebut kepada mahasiswa yang dinilai memiliki kompetensi sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Penyampaian informasi lowongan masih dilakukan secara manual, baik melalui pesan singkat, telepon, maupun media komunikasi lainnya. Selain itu, Admin CnP juga bertugas mencatat data penempatan mahasiswa yang telah diterima bekerja, termasuk perusahaan tujuan dan posisi yang ditempati, sebagai bahan laporan dan evaluasi.

Sementara itu, **mahasiswa** berperan sebagai pencari kerja yang menerima informasi lowongan pekerjaan dari Admin CnP. Mahasiswa yang berminat dan memenuhi kualifikasi akan mengikuti proses seleksi yang ditentukan oleh perusahaan, terutama proses wawancara. Apabila mahasiswa dinyatakan lolos, maka mahasiswa akan ditempatkan pada perusahaan tersebut dan informasinya dicatat oleh Admin CnP.

Secara keseluruhan, sistem berjalan ini masih memiliki keterbatasan dalam hal kecepatan penyampaian informasi dan pengelolaan data, sehingga berpotensi menghambat efektivitas proses penempatan kerja.

Kendala / Masalah Sistem Berjalan

Berdasarkan hasil pengamatan terhadap sistem penempatan kerja yang saat ini berjalan di LP3I Sudirman Tangerang, terdapat beberapa kendala yang memengaruhi efektivitas dan efisiensi proses penyaluran mahasiswa ke dunia kerja. Kendala utama terletak pada proses yang masih dilakukan secara manual, sehingga menyebabkan alur informasi menjadi lambat dan kurang terintegrasi.

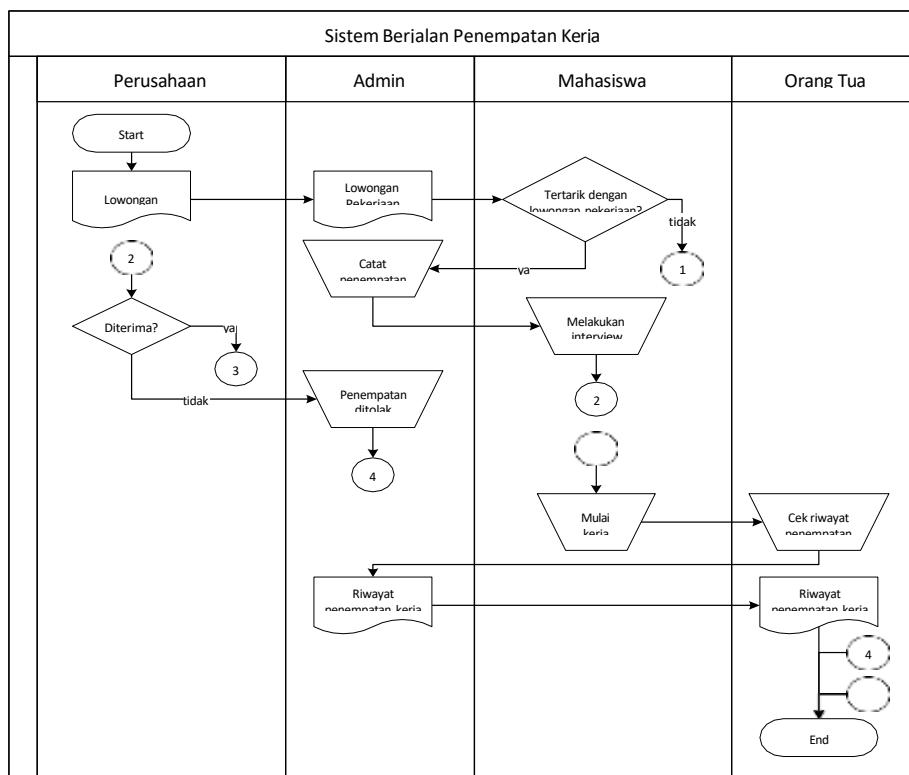
Kendala pertama adalah keterlambatan penyampaian informasi lowongan kerja dari perusahaan kepada mahasiswa. Informasi lowongan yang diterima oleh Admin Cooperation & Placement (CnP) harus disampaikan satu per satu kepada mahasiswa melalui media komunikasi manual seperti pesan singkat atau telepon. Proses ini membutuhkan waktu yang cukup lama, terutama jika jumlah mahasiswa yang dihubungi banyak, sehingga berpotensi menyebabkan mahasiswa terlambat memperoleh informasi atau bahkan kehilangan kesempatan kerja.

Kendala kedua adalah kesulitan dalam pemantauan status mahasiswa. Admin CnP harus mencatat secara manual mahasiswa yang sudah bekerja, masih mencari pekerjaan, atau sedang mengikuti proses seleksi. Pencatatan manual ini berisiko menimbulkan kesalahan data, seperti data ganda, data tidak terbaru, atau kehilangan arsip, yang dapat menghambat proses pengambilan keputusan dan pelaporan.

Kendala berikutnya adalah kurangnya efisiensi dalam proses pencocokan (matching) antara kebutuhan perusahaan dan kompetensi mahasiswa. Karena belum adanya sistem terkomputerisasi yang terintegrasi, pemilihan mahasiswa yang sesuai masih bergantung pada ingatan atau catatan manual admin, sehingga potensi ketidaksesuaian penempatan kerja cukup besar.

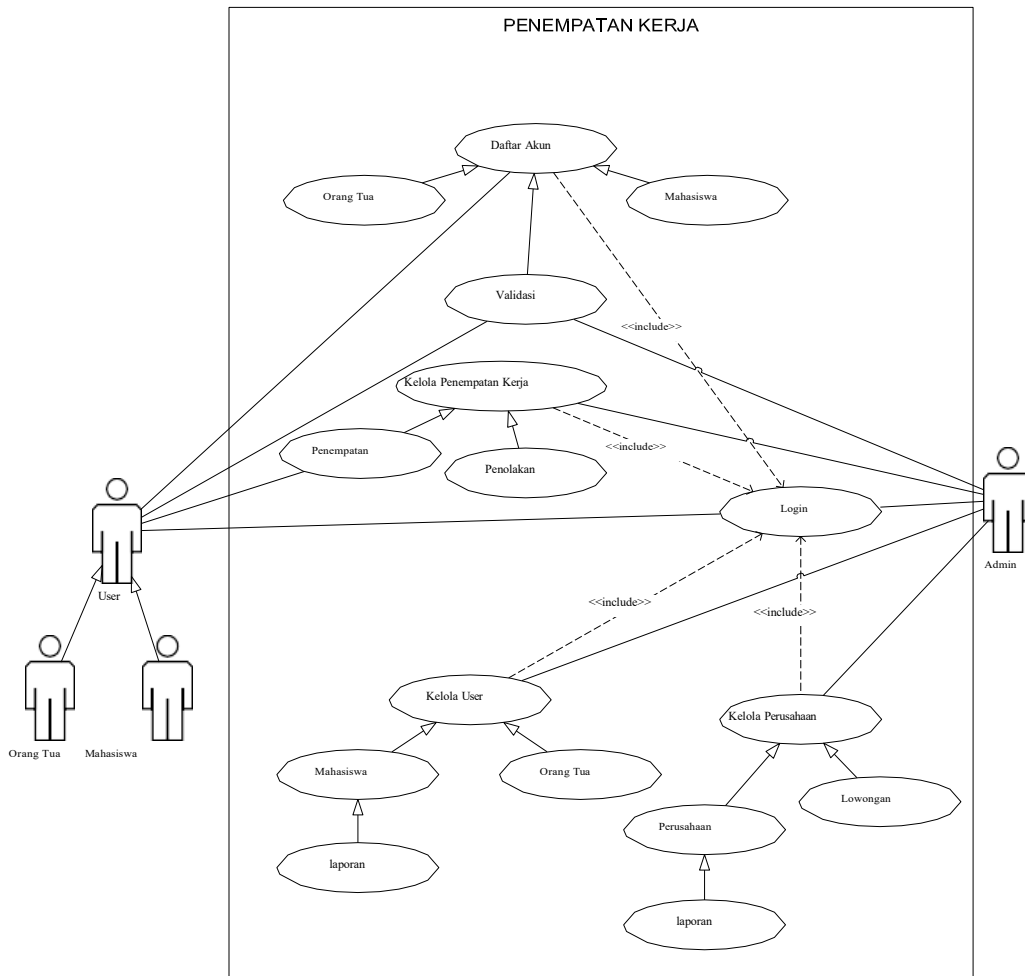
Selain itu, komunikasi antara perusahaan dan pihak CnP juga belum berjalan secara optimal. Perusahaan harus menghubungi pihak CnP secara manual setiap kali membutuhkan tenaga kerja atau ingin mengetahui perkembangan proses seleksi. Hal ini dapat memperlambat proses rekrutmen dan mengurangi kepuasan perusahaan sebagai mitra kerja.

Secara keseluruhan, kendala-kendala tersebut menunjukkan bahwa sistem berjalan saat ini belum mampu mengakomodasi kebutuhan penempatan kerja secara cepat, akurat, dan terstruktur, sehingga diperlukan pengembangan sistem yang lebih efektif dan berbasis teknologi.



Gambar.1 flowchart

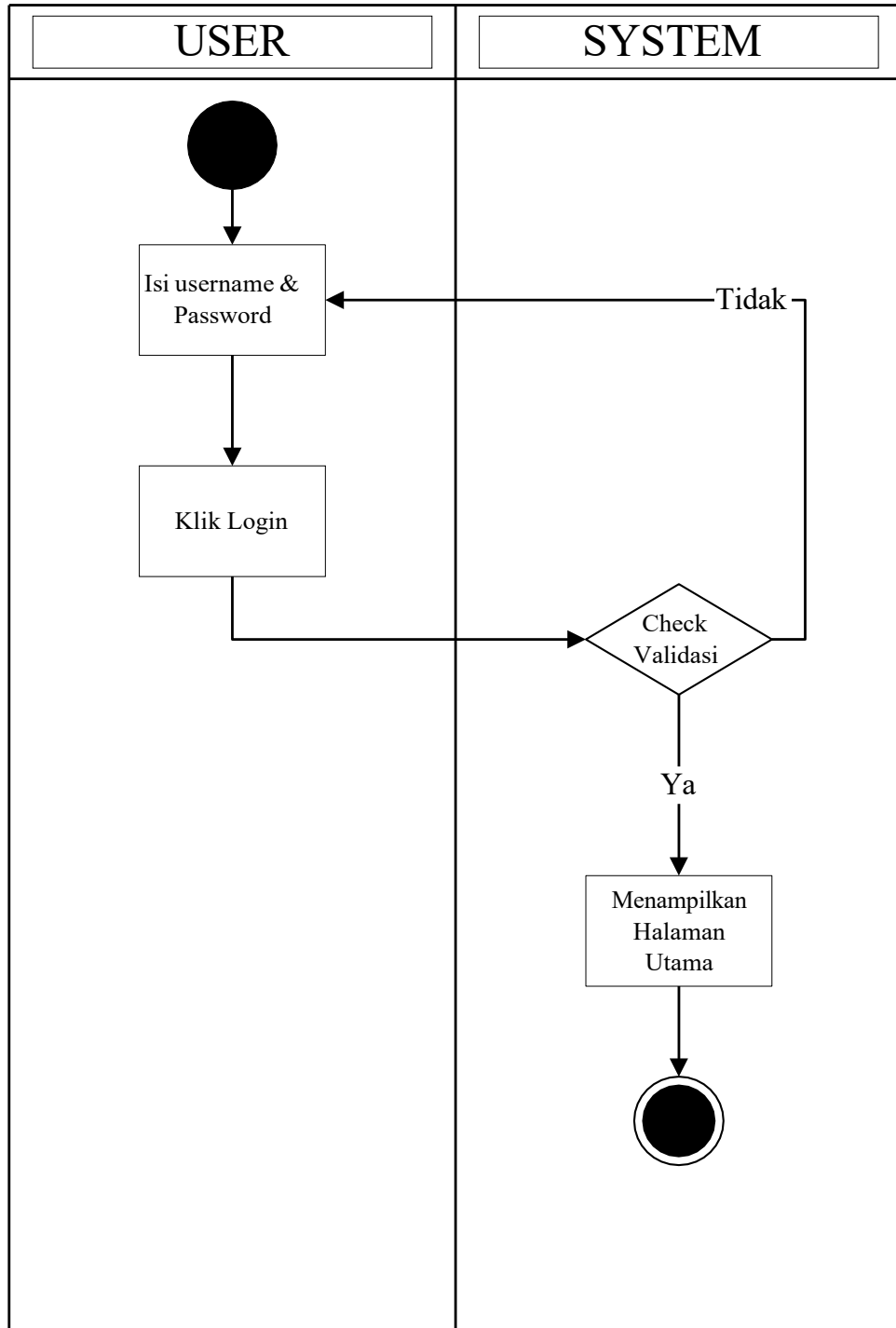
Usecase Diagram



Gambar 2. Usecase diagram

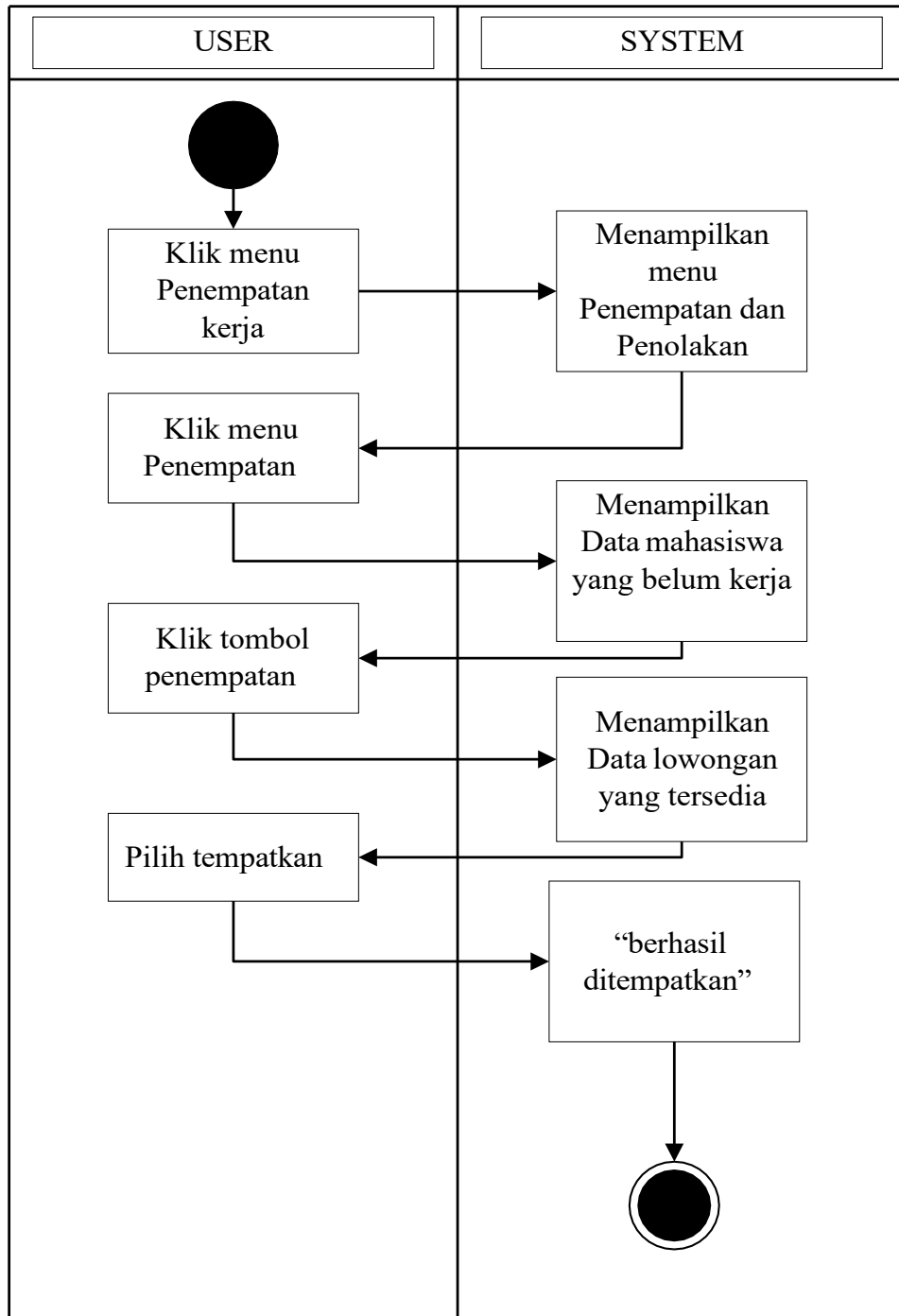
Activity Diagram

1. Activity Diagram Login



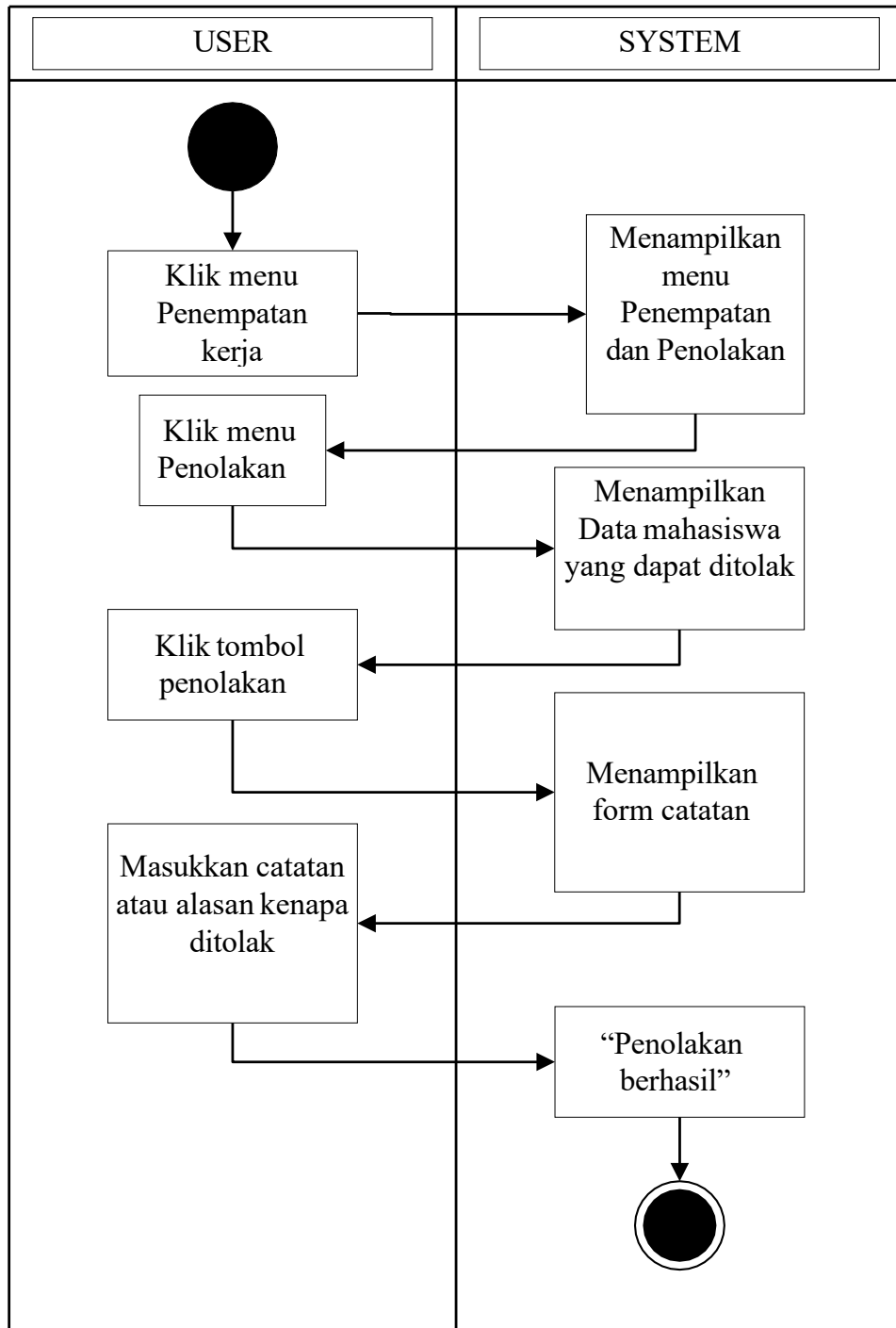
Gambar 3. Activity Diagram Login

2. Activity Diagram Penempatan



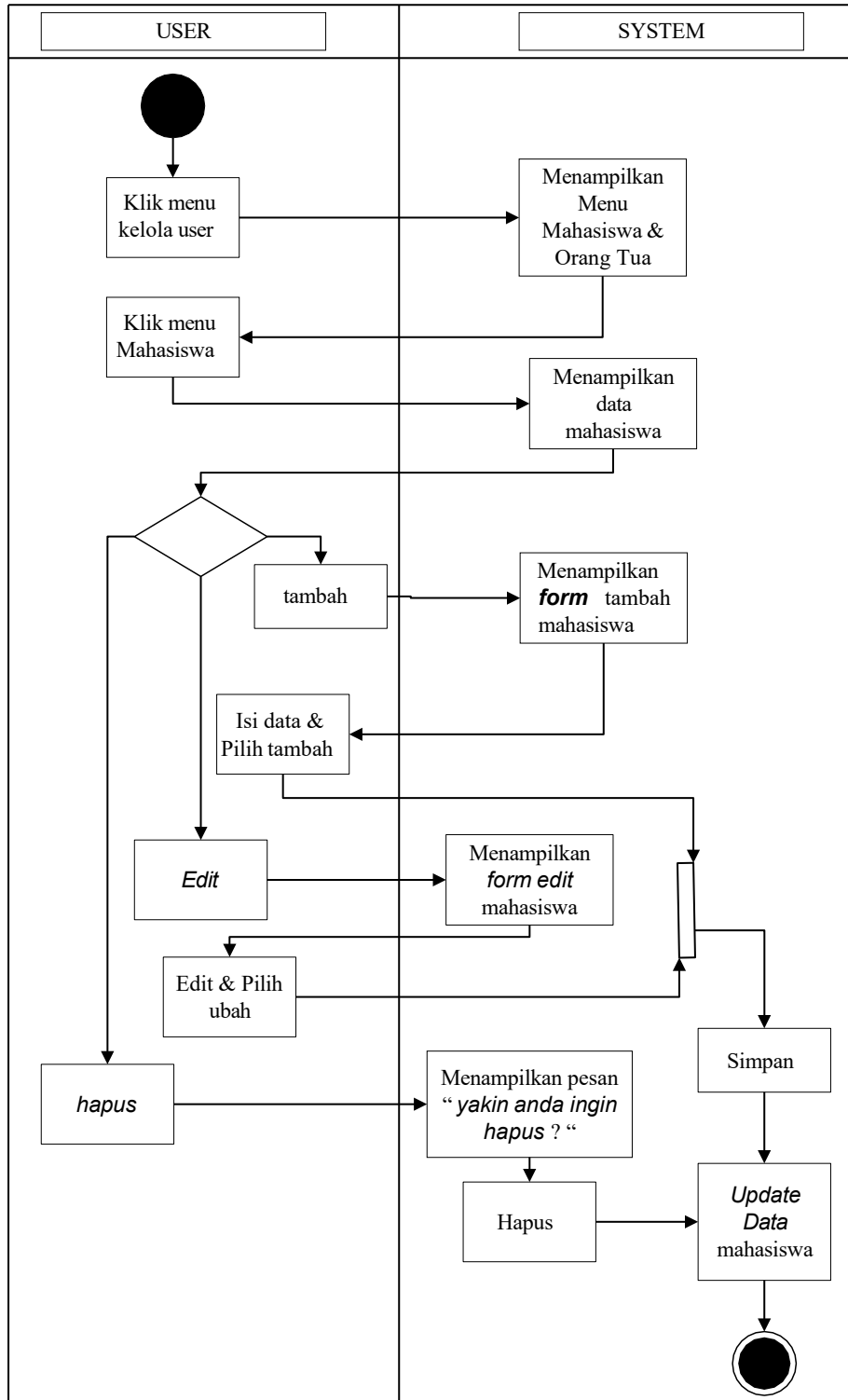
Gambar. 4. Activity Diagram Penempatan

3. Activity Diagram Penolakan



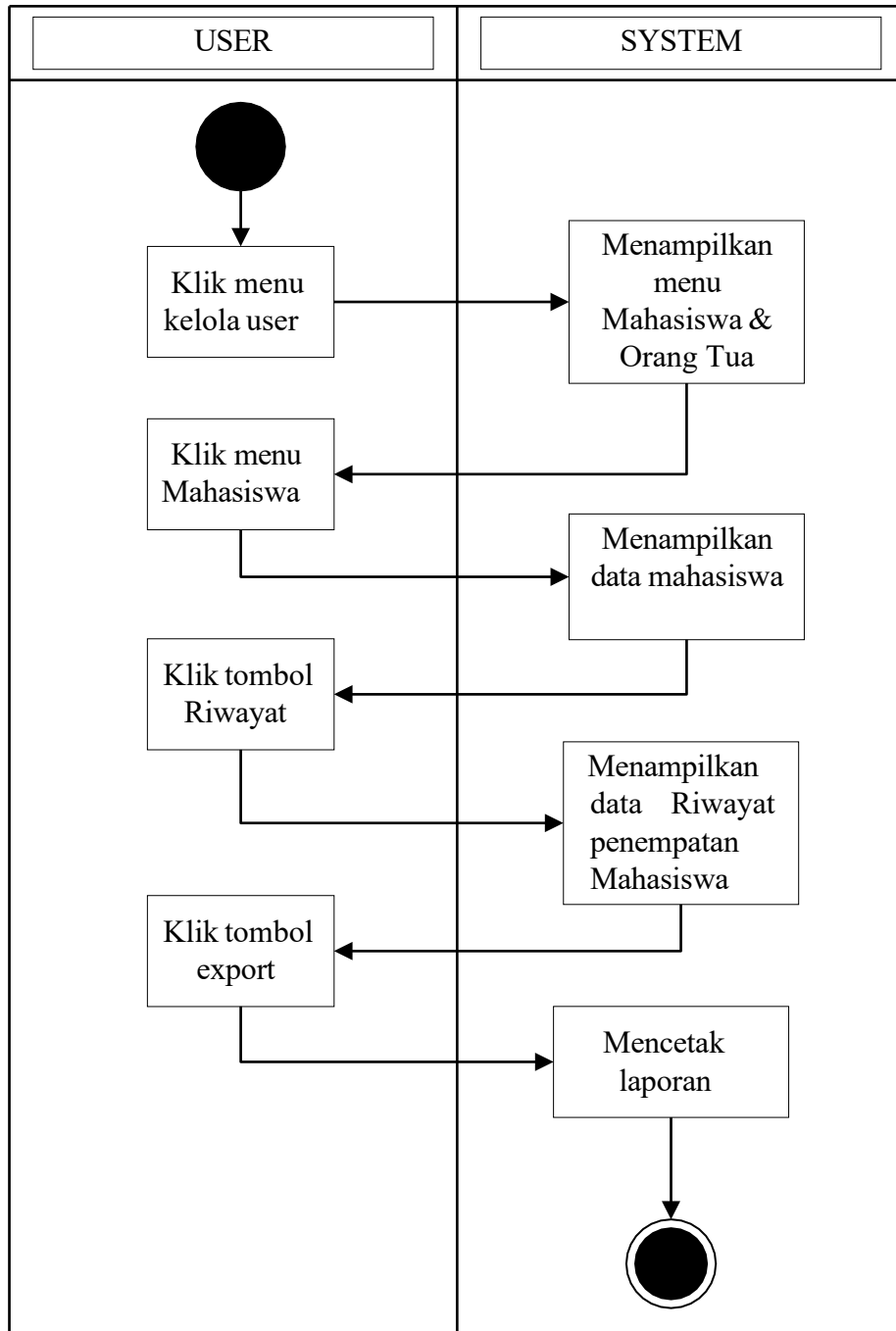
Gambar. 5. Activity Diagram Penolakan

4. Activity Diagram Edit, Hapus & Tambah Mahasiswa



Gambar. 6. Activity Diagram Edit, Hapus & Tambah Mahasiswa

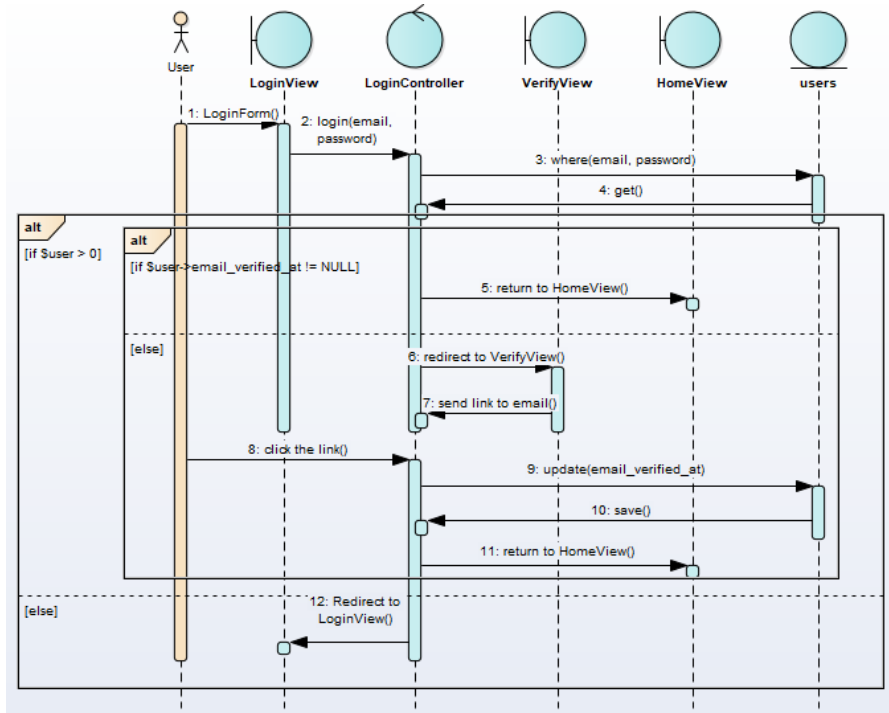
5. Activity Diagram Riwayat Mahasiswa



Gambar. 7 Activity Diagram Riwayat Mahasiswa

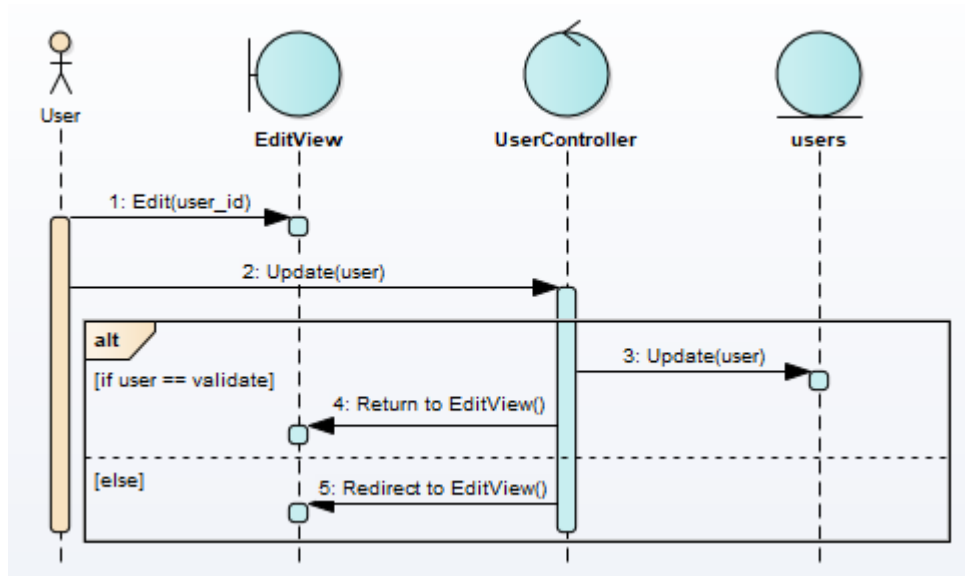
Sequence Diagram

1. Sequence Diagram Login



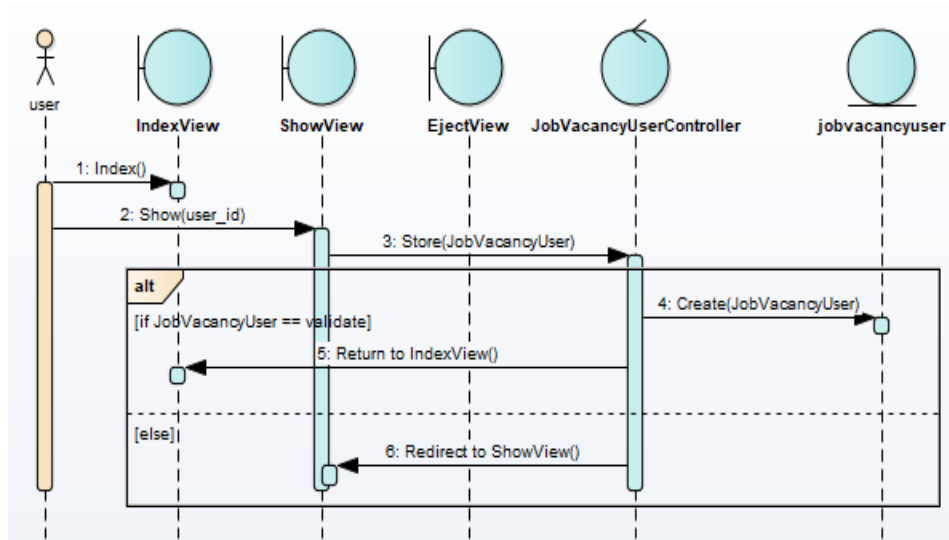
Gambar. 8. Sequence Diagram Login

2. Sequence Diagram Edit Profil



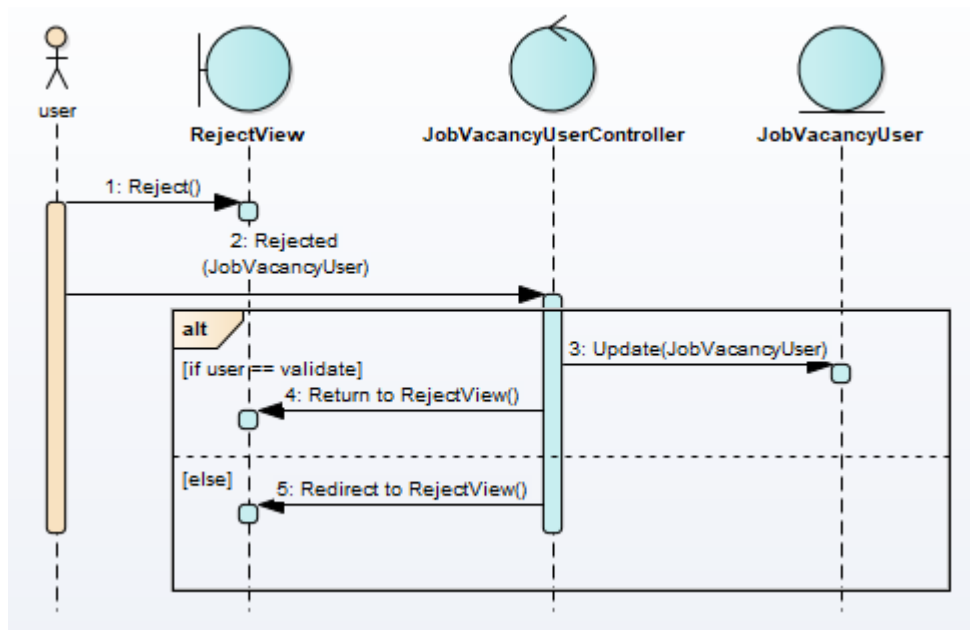
Gambar. 9 Sequence Diagram Edit Profil

3. Sequence Diagram Kelola Penempatan Kerja



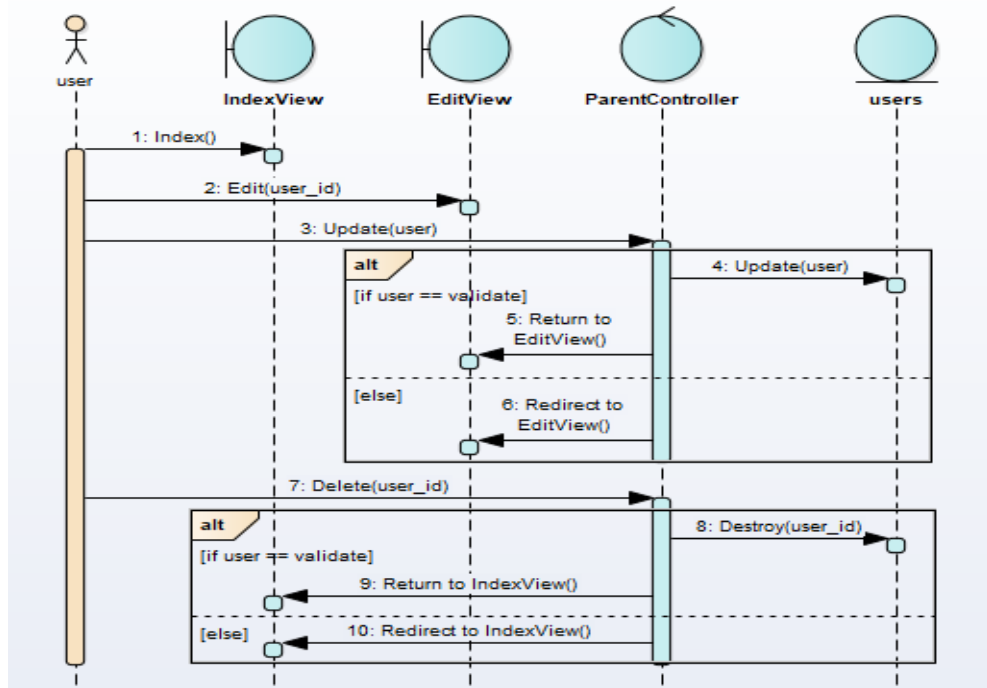
Gambar 10. Sequence Diagram Kelola Penempatan Kerja

4. Sequence Diagram Kelola Penolakan



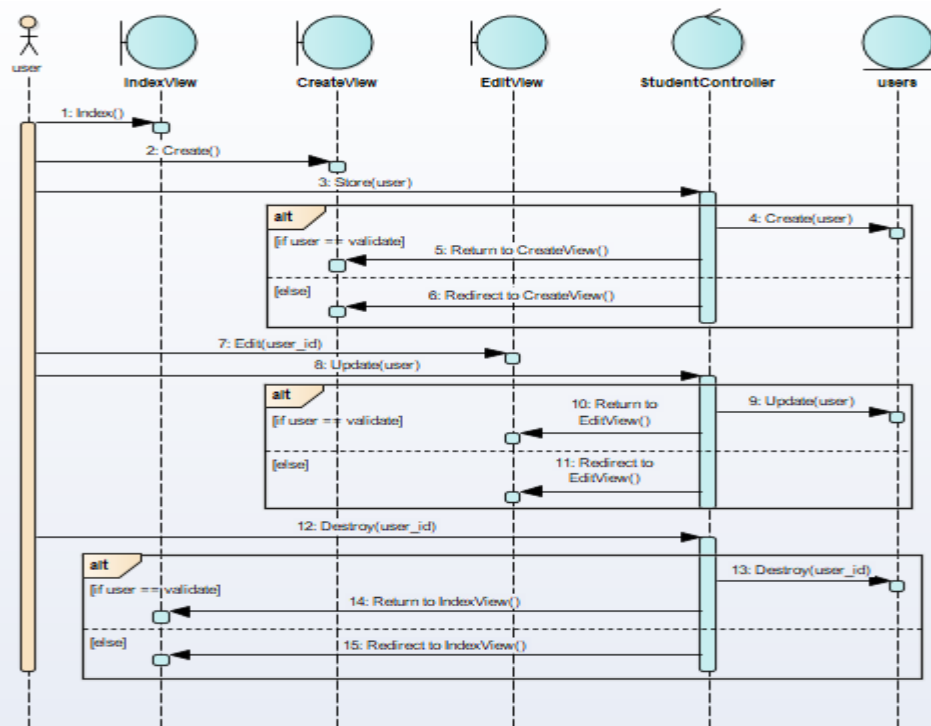
Gambar. 11 Sequence Diagram Kelola Penolakan

5. Sequence Diagram Kelola Orang Tua



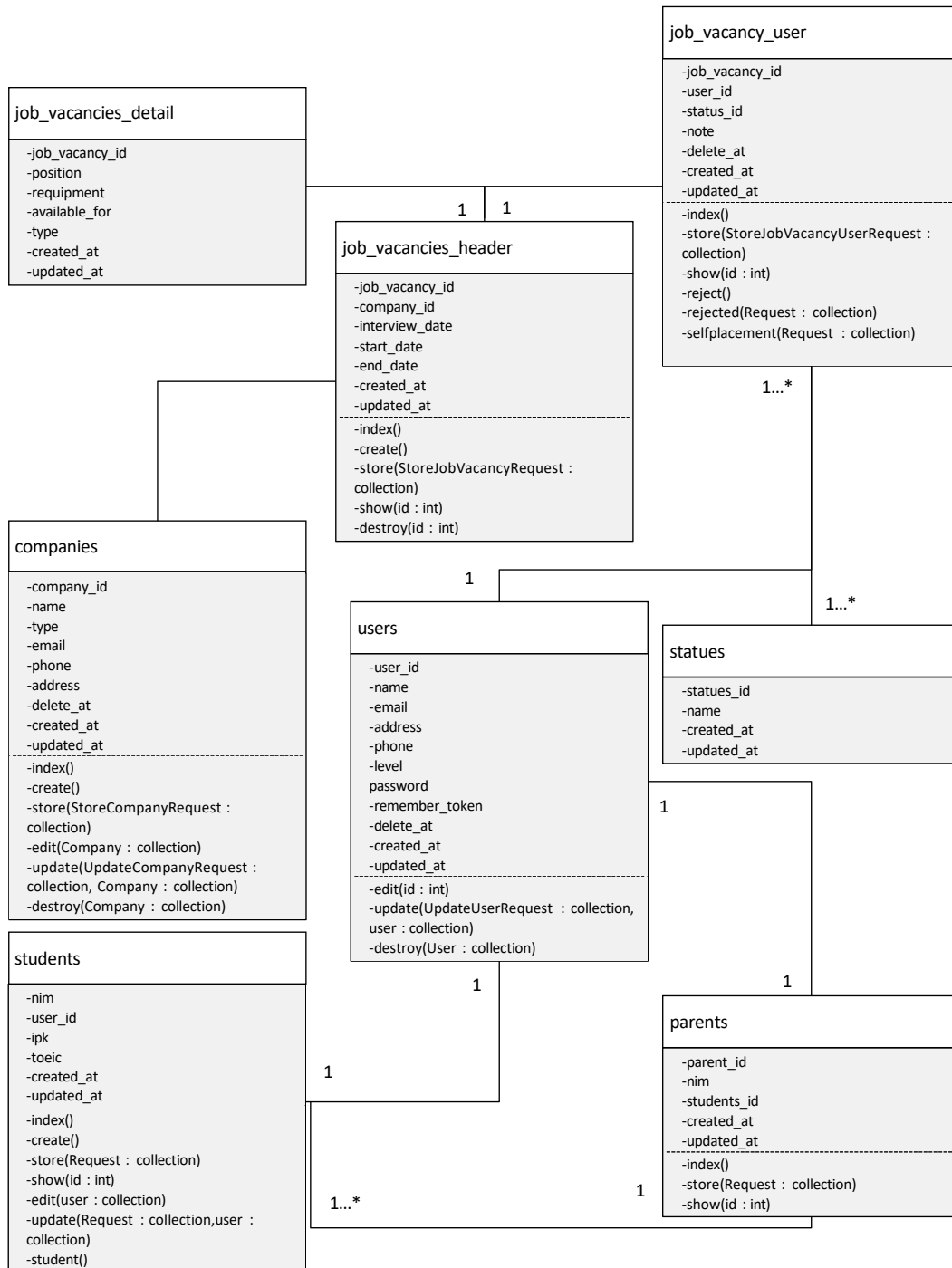
Gambar. 12. Sequence Diagram Kelola Orang Tua

6. Sequence Diagram Kelola User Mahasiswa



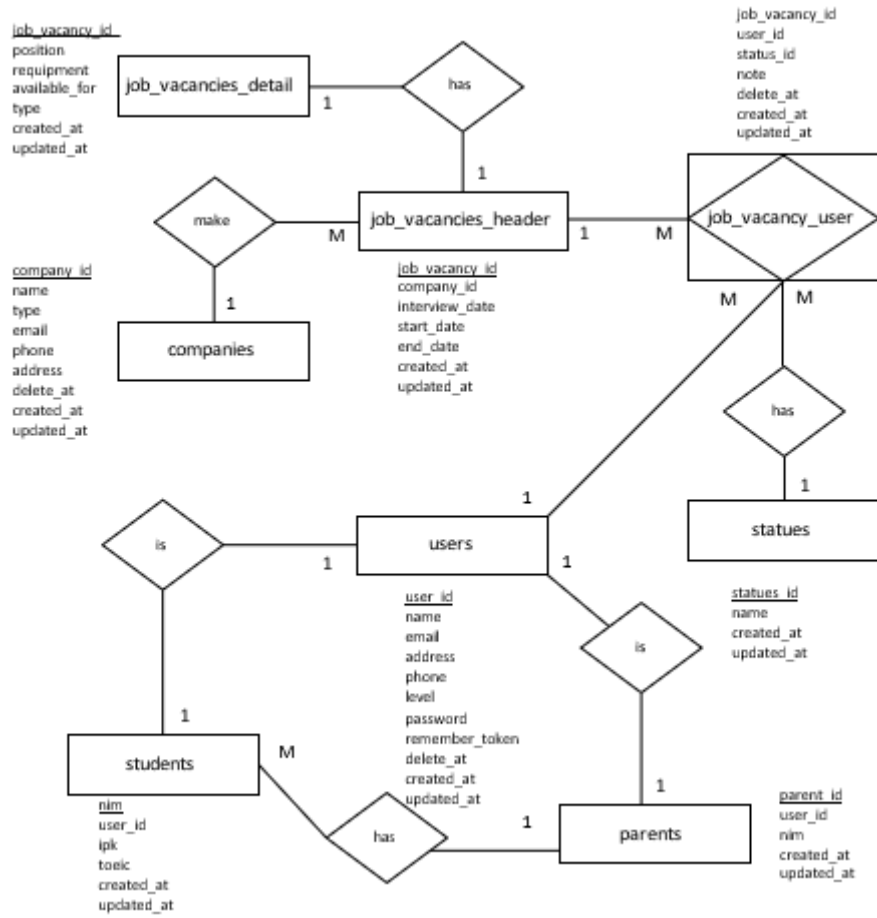
Gambar 13. Sequence Diagram Kelola User Mahasiswa

Class Diagram



Gambar 14. Diagram Class

Entity Relationship Diagram



Gambar 15, Er- Diagram

User Interface

Tampilan Usulan *User Interface*

1. Tampilan Form Landing Page



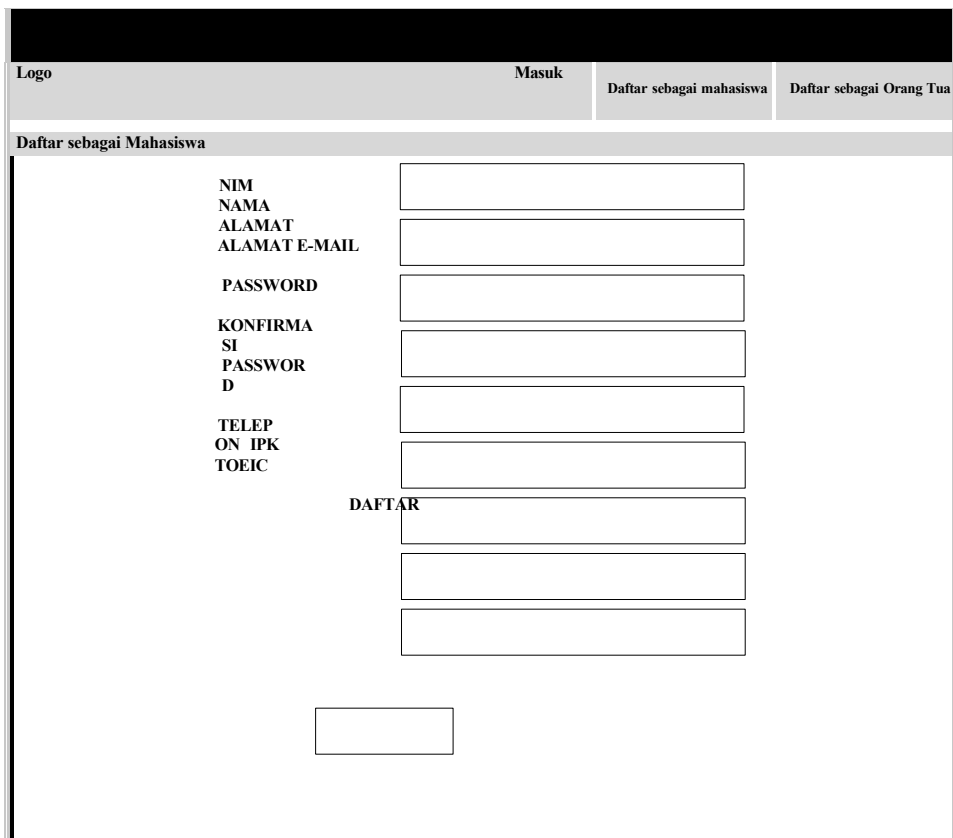
Landing Page

Logo Masuk Daftar sebagai mahasiswa Daftar sebagai Orang Tua

PENEMPATAN KERJA LP3i SUDIRMAN TANGERANG

Gambar 16. Tampilan Form Landing Page

2. Tampilan Form Daftar Mahasiswa



Logo Masuk Daftar sebagai mahasiswa Daftar sebagai Orang Tua

Daftar sebagai Mahasiswa

NIM

NAMA

ALAMAT

ALAMAT E-MAIL

PASSWORD

KONFIRMASI PASSWORD

TELEPON IPK

TOEIC

DAFTAR

Gambar17. Tampilan Form Daftar Mahasiswa

3. Tampilan Form Daftar Orang Tua

Logo Masuk Daftar sebagai mahasiswa Daftar sebagai Orang Tua

Cari anak berdasarkan NIM

NIM

Cari

Gambar18. Tampilan Form Daftar Orang Tua

4. Tampilan Form Login

Logo Masuk Daftar sebagai mahasiswa Daftar sebagai Orang Tua

Alamat E-mail

Password

Ingat saya

Masuk Lupa Password ?

Gambar 19. Tampilan Form Login

5. Tampilan Form Lupa Password

Logo Masuk Daftar sebagai mahasiswa Daftar sebagai Orang Tua

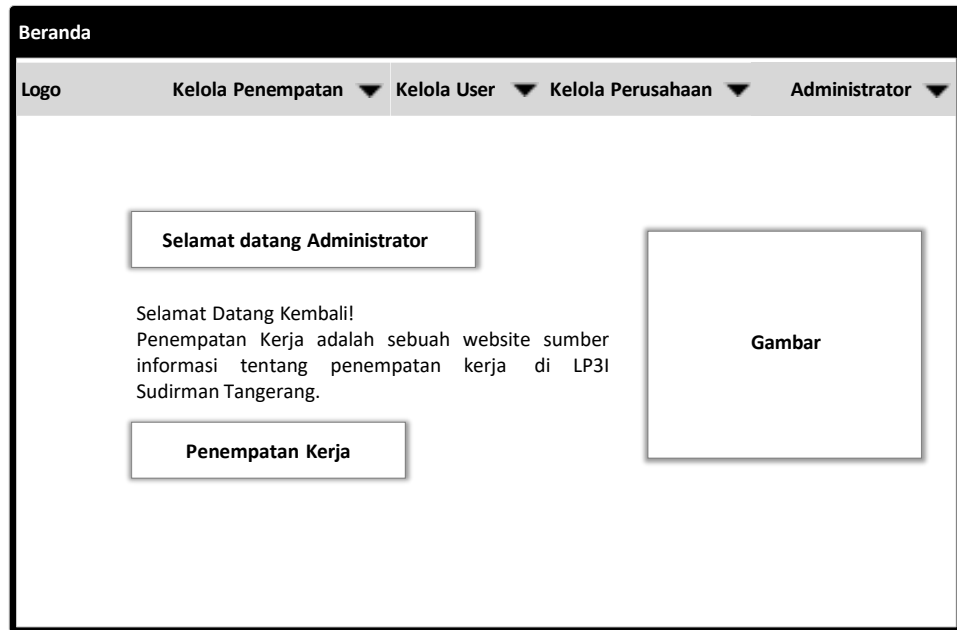
Atur Ulang Password

Alamat E-mail

Kirim tautan atur ulang password

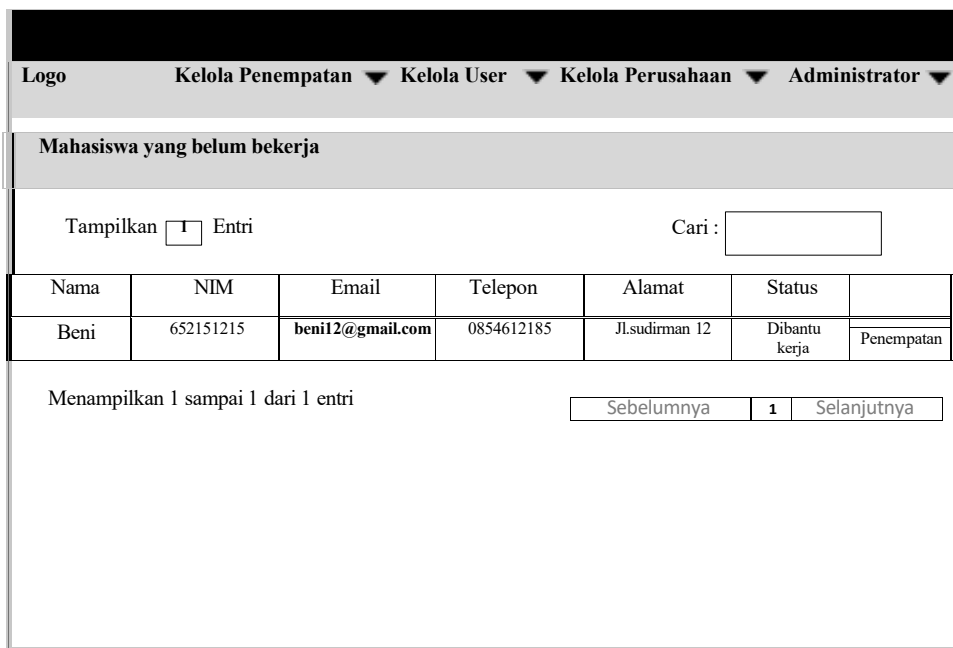
Gambar 20. Tampilan Form Lupa Password

6. Tampilan Form Beranda



Gambar 21. Tampilan Form Beranda

7. Tampilan Form Penempatan



Gambar 22.. Tampilan Form Penempatan

PENUTUP

Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, analisis, serta perancangan sistem informasi yang telah dilakukan di LP3I Sudirman Tangerang, penulis dapat menarik beberapa kesimpulan penting terkait dengan proses penempatan kerja mahasiswa. Proses pendataan dan pengelolaan penempatan kerja yang sebelumnya dilakukan secara manual dapat

diotomatisasi dan dipusatkan melalui sistem informasi yang dirancang dan dibangun oleh penulis. Dengan adanya sistem ini, pengelolaan data penempatan kerja menjadi lebih terstruktur, terintegrasi, dan mudah diakses oleh pihak-pihak yang berkepentingan.

Selain itu, sistem informasi yang dikembangkan mampu mengatasi berbagai kendala yang sebelumnya ditemukan, seperti penyimpanan data yang tersebar di berbagai media, potensi terjadinya kesalahan pencatatan, serta keterbatasan transparansi informasi kepada mahasiswa dan orang tua atau wali. Melalui sistem ini, data penempatan kerja dapat disajikan secara lebih akurat dan real time tanpa memerlukan proses pengolahan data secara manual maupun penggunaan rumus atau cara khusus yang berisiko menimbulkan kesalahan.

Sistem informasi penempatan kerja berbasis web ini dibangun melalui beberapa tahapan pengembangan dengan memanfaatkan framework dan teknologi terkini, sehingga diharapkan mampu mendukung seluruh aktivitas pencatatan, pengelolaan, dan penyajian informasi penempatan kerja secara optimal. Dengan diterapkannya sistem ini, kinerja Divisi Cooperation & Placement (C&P) diharapkan dapat meningkat, baik dari sisi produktivitas kerja maupun kualitas informasi yang dihasilkan, sehingga mampu memberikan layanan yang lebih baik kepada mahasiswa, alumni, perusahaan, serta pihak manajemen kampus.

Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan, penulis memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan dalam pengembangan dan penerapan sistem informasi penempatan kerja di LP3I Sudirman Tangerang. Pertama, sebelum sistem ini digunakan secara penuh, sebaiknya dilakukan pelatihan kepada seluruh staf Divisi C&P serta divisi terkait lainnya. Pelatihan ini bertujuan agar seluruh pengguna sistem memahami alur kerja, fitur, serta cara pengoperasian sistem secara optimal.

Kedua, perlu dilakukan sosialisasi kepada mahasiswa dan orang tua atau wali terkait penggunaan sistem informasi ini. Dengan adanya sosialisasi, diharapkan mahasiswa dan orang tua dapat memahami manfaat sistem serta cara mengakses informasi penempatan kerja secara mandiri dan transparan.

Ketiga, pihak kampus disarankan untuk mempertimbangkan penggunaan layanan hosting yang andal, mengingat sistem informasi penempatan kerja ini dirancang untuk dapat diakses secara online. Penggunaan hosting yang stabil dan aman diharapkan dapat menjamin ketersediaan sistem, keamanan data, serta kemudahan akses bagi seluruh pengguna.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurahman, M., Mudar Safi., dan Muksin Hi Abdullah. *Sistem Informasi Pengolahan Data Balita Berbasis Website Pada Kantor UPT-KB Kec. Ternate Selatan*. Indonesian Journal On Information System. Vol. 3. 2018.
- Ambriani, D., dan Andi Iwan Nurhidayat. *Rancang Bangun Repository Publikasi Ilmiah Dosen Berbasis Web Menggunakan Framework Laravel*. Jurnal Manajemen Informatika, Vol. 10, No. 1. 2020.
- Ariyanti, L, dkk. *Sistem Informasi Akademik Dan Administrasi Dengan Metode Extreme Programming Pada Lembaga Kursus Dan Pelatihan*. Jurnal Teknologi dan Sistem Informasi (JTSI). 2020.

- Bondan, Arif. *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Penempatan Pegawai Terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Pt.Taspen (Persero) Kcu Bandung*. 2018
- Nilfaidah, N, dkk. *Pengembangan Sistem Absensi Mahasiswa Realtime Menggunakan Php, Mysql, Sms Gateway, Dan Framework Codeigniter*. 2018.
- Pratama, A. *Laravel Uncover*. Padang Panjang: Duniaikom. 2020.
- Pusparani, D. *Analisis Proses Pelaksanaan Rekrutmen, Seleksi, Dan Penempatan Kerja Karyawan*.2018.
- Wijaya, K dkk. *Implementasi Framework Bootstrap Dalam Perancangan Sistem Penerimaan Mahasiswa Baru Pada Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah Al-Quran Al-Ittifaqiah (STITQI) Indraalayaberbasis Web*. JSK (Jurnal Sistem Informasi dan Komputerisasi Akuntansi). Vol. 4. 2021.
- Winanjar, J, D. S. *Rancang Bangun Sistem Informasi Administrasi Desa Berbasis Web Menggunakan Php Dan Mysql*. Prosiding Seminar Nasional Aplikasi Sains & Teknologi (SNAST). 2021.